

## Klauzula informacyjna – REKRUTACJA

Niniejsza informacja przekazana zostaje w wykonaniu obowiązku wynikającego z unijnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (dalej: RODO).

### 1. Administrator Danych

My, VENEZIA Oganowska Nachiło sp. j., ul. Rosiczki 5, 04-988 Warszawa jesteśmy administratorem Pani / Pana danych osobowych Szczegółowe dane Administratora znajdują się w stopce niniejszej klauzuli.

### 2. Inspektor Ochrony Danych

Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pan/Pani kontaktować w sprawach związanych z Pana/Pani danymi osobowymi, w szczególności w celu realizacji Pana/ Pani praw w tym zakresie, przy wykorzystaniu następujących danych kontaktowych: [iod@venezia.pl](mailto:iod@venezia.pl)

### 3. Cele i podstawy przetwarzania

Cel przetwarzania danych	Podstawa prawna przetwarzania danych
Prowadzenie postępowania rekrutacyjnego na stanowisko wskazane w ogłoszeniu	art. 6 ust. 1 lit. c) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (obowiązek prawny – art. 22 <sup>1</sup> § 1 Kodeks Pracy)
	art. 6 ust. 1 lit. b) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy)
	art. 6 ust. 1 lit. a) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (zgoda – wyrażona poprzez wyraźne działanie potwierdzające tj. przesłanie dokumentów aplikacyjnych) w przypadku przekazania przez kandydata szerszego zakresu danych niż jest to wskazane w przepisach prawa
	art. 6 ust. 1 lit. f) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (prawnie uzasadniony interes – przeprowadzanie badań pod kątem zatrudnienia)
Wykorzystywanie złożonych dokumentów aplikacyjnych na potrzeby przyszłych rekrutacji	art. 6 ust. 1 lit. a) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (zgoda)

### 4. Odbiorcy danych

Odbiorcami danych osobowych pracowników będą firmy świadczące usługi IT na rzecz administratora, firmy doradcze, a także podmioty upoważnione do odbioru danych na podstawie przepisów prawa.

## **5. Okres przechowywania danych**

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przechowywane:

- a) do momentu zakończenia procesu rekrutacji na wskazane w ogłoszeniu stanowisko;
- b) w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora - do momentu wycofania tej zgody.

Po wskazanym wyżej okresie, dane osobowe przechowywane będą przez czas, jaki właściwe przepisy prawa nakazują przechowanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń.

## **6. Prawa osoby, której dotyczą dane:**

W związku z przetwarzaniem danych osobowych, kandydatom do pracy przysługują następujące prawa:

- a) prawo dostępu do treści danych, prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych,
  - b) prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez przesłanie wiadomości e-mail na adres [iod@venezia.pl](mailto:iod@venezia.pl)
  - c) prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych - w przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie tzw. prawnie uzasadnionego interesu i na warunkach określonych w przepisach Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych,
  - d) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.
8. Wszystkie wskazane wyżej prawa mają zastosowanie w zakresie wynikającym z przepisów Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych. Prawa można realizować poprzez wysłanie wniosku z takim żądaniem na adres Administratora lub drogą email: [iod@venezia.pl](mailto:iod@venezia.pl)
9. Podanie danych w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy lub w innych ustawach szczegółowych (według wymogów ogłoszenia) jest niezbędne do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych może być wykluczenie kandydata do pracy z prowadzonego postępowania rekrutacyjnego. Podanie pozostałych danych ma charakter dobrowolny i nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.

Imię i nazwisko: .....

Otrzymałem/łam dnia .....podpis .....